PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD INSTITUCIONAL CDI LIRIOS DE PLATA BELLA VISTA



PRESENTADO POR:

APOYO PSICOSOCIAL
MAIRA ALEJANDRA QUINTERO CASTRO

FUNDACIÓN GRUPO LIBERTAD
LA PLATA HUILA
2025

Dirección: carrera 2 No. 2 sur 14 - Tarqui - Huila
Correo electrónico: fundacionlibertad@gmail.com
Teléfono: 3116341368 - 3102053539

INTRODUCCION

En el presente plan de cualificación se plantean diferentes temáticas que se desarrollaran durante la implementación del contrato 41005482025 en la formación al talento humano, resaltando la importancia de que éstas formen y sensibilicen al talento humano en la protección de los derechos de niñas y niños, las formas de violencia y las consecuencias que afectan su sano desarrollo.

En este plan se incluyen las temáticas mínimas sugeridas en el manual operativo, tales como; detección de los diferentes tipos de violencia y fortalecimiento familiar a través de la promoción del buen trato y los vínculos afectivos, herramientas y orientaciones para la implementación del enfoque de derechos, el enfoque diferencial y el reconocimiento de la diversidad, así como el Modelo de Enfoque Diferencial de Derechos del ICBF – MEDD, enfoque de género, roles y estereotipos, estrategias para el fortalecimiento de la participación de las familias en la educación inicial. De igual manera, se incluyen otras temáticas importantes para la formación, teniendo en cuenta las particularidades, intereses y necesidades del talento humano vinculado.

Todas estas temáticas serán desarrolladas de manera mensual en las que se cualificará al talento humano, también se reflexionará acerca de las actividades desarrolladas y si es necesario se realizan ajustes al mismo. Finalmente, cada tres mes se realiza seguimiento de este plan de cualificación.

JUSTIFICACION

El plan de formación dirigido al talento humano se hace fundamental ya que abarca temas y herramientas enfocados a la protección de los derechos de niñas y niños, las formas de violencia y las consecuencias que afectan su sano desarrollo, así como las temáticas mínimas establecidas por el manual operativas y las identificadas como necesarias para el talento humano, todas orientadas a brindar un servicio de calidad que garantice el goce y garantía plena de todos los derechos de niños y niñas usuarios/as del servicio.

Es necesario implementar un plan de cualificación dirigido al talento humano en el que se capacite en la necesidad de promover entornos protectores para niños, niñas y sus familias, mediante estrategias que proporcionen herramientas que contribuyan a la mitigación de situaciones de violencia en los hogares de los/as usuarios/as de la modalidad.

Por último, es importante reconocer que el talento humano necesita de un buen clima organizacional, teniendo en cuenta que, éste es primordial para la supervivencia, desarrollo y competitividad de una institución a todo nivel, el clima organizacional está constituido por aquellos factores que distinguen a la organización, como son los distintos tipos de liderazgo o los valores corporativos, e influyen directamente en el comportamiento de las personas y que es la forma como el trabajador percibe su lugar de trabajo; por tal razón en la cualificación se brindan espacios para la reflexión de las experiencias realizadas, mejoras de las mismas y actividades lúdico pedagógicas que favorezcan las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo, fortaleciendo las capacidades individuales y colectivas del talento humano.

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

- Capacitar al talento humano en aras de brindar herramientas enfocadas en la apropiación de conocimientos que potencien el desarrollo integral de niñas y niños con estrategias pertinentes, oportunas y de calidad para el goce efectivo de los derechos.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Realizar un proceso de formación al talento humano para profundizar sobre sus actividades diarias y que estas sean de calidad.
- Adquirir conocimiento y habilidades en el talento humano enfocados en generar ambientes protectores y garantes de derechos.
- Brindar herramientas que permitan al talento humano potenciar el desarrollo integral de niñas y niños de la modalidad.

METODOLOGIA

Para el desarrollo del presente plan de cualificación se propone realizar jornadas de capacitación una vez al mes, a continuación, se presenta el cronograma de ejecución del mismo:

	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	NIT. 900027451-0
	PLAN DE CUALIFICACION A TALENTO HUMANO	

MES	TEMA	OBJETIVO	METODOLOGÍA	RECURSOS	RESPONSABLE	EVIDENCIAS EJECUCIÓN
OCTUBRE	Trabajo en equipo	Desarrollar habilidades personales para la conectividad al interior de los equipos de trabajo, que contribuyan a la creación de ambientes de trabajos positivos y efectivos, y con ello, reforzar el compromiso del trabajador con la organización.	Taller teórico práctico se realizará actividades lúdicas con el talento humano.	Recursos Físicos: carteleras, imágenes, lápiz, lapiceros, marcadores.	Profesional psicosocial	Actas Firma de asistencia Registro Fotográfico
NOVIEMBRE	Gestión colectiva de emociones Ruta de prevención de violencias basadas en genero	Brindar herramientas al talento humano para que logren de manera acertada gestionar sus emociones. Incentivar a los participantes a identificar sus cualidades y limitaciones personales, para	Taller teórico práctico se realizará actividades lúdicas con el talento humano.	Recursos Físicos: carteleras, imágenes, lápiz, lapiceros, marcadores. Recursos: Humanos:	Profesional psicosocial	Actas Firma de asistencia Registro Fotográfico

		elevar la autoestima personal e interpersonal.		talento humano.		
DICIEMBRE	Elementos, componentes e importancia de la autoestima	Desarrollar habilidades personales para la conectividad al interior de los equipos de trabajo, que contribuyan a la creación de ambientes de trabajos positivos y efectivos, y con ello, reforzar el compromiso del trabajador con la organización.	Taller teórico práctico se realizará actividades lúdicas con el talento humano.	Recursos Físicos: carteleras, imágenes, lápiz, lapiceros, marcadores. Recursos: Humanos: talento humano.	Profesional psicosocial	Actas Firma de asistencia Registro Fotográfico

Nota: El plan de Formación al talento humano está sujeto a modificación.

SEGUIMIENTO Y EJECUCION

Para realizar el seguimiento al cumplimiento del presente Plan se realizar las siguientes actividades:

• Recopilar los respectivos soportes de las actividades realizadas.

•Implementar las estrategias en los tiempos establecidos.

•Registrar las dificultades y los aspectos a mejorar en la implementación de cada una de las temáticas establecidas de manera trimestral.

Elaborado por:

MAIRA ALEJANDRA QUINTERO CASTRO

Apoyo psicosocial

TP: 266435